

A/ CARACTÉRISTIQUES D'UN LEADER

Le terme « Leader » est anglo-saxon. Il est difficilement transposable en français puisque l'on a été obligé de l'importer de l'anglais ; il est tout autant intraduisible dans d'autres langues telles que l'allemand...

Ce terme n'a pas de définition simple. Il est décrit essentiellement par ses effets. Il est tout aussi insaisissable que le terme « élégance » : au premier coup d'œil, on peut dire de quelqu'un s'il est élégant ou pas, sans pouvoir l'explicitier complètement.

Pour rester concret et appréhender le concept de leadership sous plusieurs aspects, comme en relief, concentrons-nous sur 3 manifestations que je juge essentielles :

- 1/ Le leader dirige
- 2/ Le leader inspire
- 3/ Le leader impacte

Ces trois choses réunies ensemble font un Leader.

Elles le font ensemble, car :

- a) Si une personne dirige (a un titre de responsabilité) et inspire (porte une vision), mais n'impacte pas (elle est juste sympathique, intéressante), ce n'est pas un leader.
- b) Si une personne dirige (a un titre de responsabilité), et impacte (très autoritaire ou énergique, par exemple), mais n'inspire pas (n'a pas de vision), ce n'est pas un leader.
- c) Si une personne inspire (porte une vision), et impacte (très indépendante et originale par exemple), mais ne dirige pas (fuit toute responsabilité), ce n'est pas un leader.

Le leadership existait vraisemblablement déjà au temps où l'on taillait le silex. Et déjà ces leaders des temps anciens et le silex partageaient les trois mêmes qualités :

- 1/ Le tranchant
- 2/ L'étincelle
- 3/ La dureté

Pour décrire notre conception du leader, prenons ces trois aspects les uns après les autres, avec les conséquences que cela pourrait avoir sur la prise de parole.

...